

Da: uilscuolarimini <rimini@uilscuola.it>

Oggetto: I: TRASMISSIONE DOCUMENTAZIONE PER RICORSO GIUDICE DEL LAVORO PER RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PER INTERO E CONGUAGLIO PRE RUOLO

Data: 16/01/2020 10:40:14

Ai Dirigenti Scolastici

Scuole della provincia di Rimini

Loro sedi

OGGETTO: TRASMISSIONE DOCUMENTAZIONE PER RICORSO GIUDICE DEL LAVORO PER RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PER INTERO E CONGUAGLIO PRE RUOLO . Come da sentenza pubblicata in data 28.11.2019 dalla Corte di Cassazione

Prego voler Trasmettere al:

[Personale scolastico](#), [Docenti ed ATA a Tempo Indeterminato](#) la presente comunicazione e la relativa modulistica ai fini di un'eventuale ricorso, come dall'oggetto.

Si comunica inoltre che il 1 di febbraio alle ore 14.30 presso la UILSCUOLA RUA di Rimini sarà presente il legale per gli

Opportuni chiarimenti in merito.

Cordialmente

Il Segretario Territoriale

UIL SCUOLA RUA

Antonio Pagnotta

OGGETTO: TRASMISSIONE DOCUMENTAZIONE PER RICORSO GIUDICE DEL LAVORO PER RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PER INTERO E CONGUAGLIO PRE RUOLO . Come da sentenza pubblicata in data 28.11.2019 dalla Corte di Cassazione

Avv. Cinzia Ganzerli

Via Chiassi 54

46100 Mantova (MN)

Tel. 0376.1504523

Fax 0376.1430353

Questo messaggio di posta elettronica contiene informazioni di carattere confidenziale rivolte esclusivamente al destinatario sopra indicato. E' vietato l'uso, la diffusione, distribuzione o riproduzione da parte di ogni altra persona. Nel caso avete ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia. Qualsiasi utilizzo non autorizzato del contenuto di questo messaggio costituisce violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza tra altri soggetti, salvo più grave illecito, ed espone il responsabile alle relative conseguenze (D.Lgs. 196/2003 e GDPR 679/2016).

Confidentially notice. This e-mail may contain legally privileged and/or confidential information. Please do not read it if you are not the intended recipient. Any use, distribution, reproduction or disclosure by any other person is strictly prohibited. If you have received this e-mail in error, please notify the sender and destroy the original transmission and its attachments without reading or saving it in any manner (D.Lgs. 196/2003 e GDPR 679/2016).

TRASMISSIONE DOCUMENTAZIONE PER RICORSO GIUDICE DEL LAVORO PER RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PER INTERO E CONGUAGLIO PRE RUOLO

Cinzia

Avv. Cinzia Ganzerli

Via Chiassi 54

46100 Mantova (MN)

Tel. 0376.1504523

Fax 0376.1430353

Questo messaggio di posta elettronica contiene informazioni di carattere confidenziale rivolte esclusivamente al destinatario sopra indicato. E' vietato l'uso, la diffusione, distribuzione o riproduzione da parte di ogni altra persona. Nel caso avete ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia. Qualsiasi utilizzo non autorizzato del contenuto di questo messaggio costituisce violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza tra altri soggetti, salvo più grave illecito, ed espone il responsabile alle relative conseguenze (D.Lgs. 196/2003 e GDPR 679/2016).

Confidentially notice. This e-mail may contain legally privileged and/or confidential information. Please do not read it if you are not the intended recipient. Any use, distribution, reproduction or disclosure by any other person is strictly prohibited. If you have received this e-mail in error, please notify the sender and destroy the original transmission and its attachments without reading or saving it in

**LA CORTE DI CASSAZIONE DICHIARA LA NON CONFORMITÀ DELL'ART. 485 D.LGS. 297/94
IN QUANTO VIOLA LA CLAUSOLA 4 DELL'ACCORDO QUADRO SUL LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

Personale scolastico Docenti ed ATA a Tempo Indeterminato,

Vi allego la documentazione da utilizzare per le adesioni al ricorso in oggetto.

"Con sentenza pubblicata in data 28.11.2019 la Corte di Cassazione si è pronunciata in merito alla questione relativa alla ricostruzione di carriera del personale scolastico e, in particolare, alla legittimità della normativa interna contenuta nel d.lgs.297/94 - Testo Unico in materia di Istruzione - alla luce del principio comunitario di non discriminazione di cui alla clausola 4 dell'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato allegato alla direttiva 1999/70/CE.

La Cassazione, accogliendo anche le motivazioni proposte con atto di intervento dal sindacato UIL Scuola, ha eliminato i dubbi che si erano venuti a creare a seguito della pubblicazione della sentenza Motter della Corte di Giustizia in data 20.09.2018.

Difatti, la UIL Scuola evidenzia come la Cassazione ha chiarito definitivamente che *"è da escludere che la disciplina dettata dall'art.485 del d.lgs. n.297/1994 possa dirsi giustificata dalla non piena comparabilità delle situazioni a confronto e, comunque, dalla sussistenza di ragioni oggettive [...] Si è già detto, infatti, che la clausola 4 dell'accordo quadro attribuisce un diritto incondizionato che può essere fatto valere dal singolo lavoratore dinnanzi al giudice nazionale e non può essere paralizzato da una norma generale ed astratta"* con la conseguenza che il docente viene senza dubbio ad essere discriminato, in violazione al principio comunitario di cui alla clausola 4 dell'accordo quadro allegato alla direttiva 99/70, qualora *"l'anzianità calcolata ai sensi della norma speciale sia inferiore a quella che nello stesso arco temporale avrebbe maturato l'insegnante comparabile, assunto con contratto a tempo indeterminato per svolgere la medesima funzione docente"*.

Pertanto, le ricostruzioni di carriera del personale scolastico dovranno essere rivalutate alla luce della corretta applicazione del principio espresso e dei criteri individuati dalla Cassazione, al fine di ottenere la corretta ed integrale ricostruzione di carriera e l'esatto inquadramento della fascia stipendiale determinata sulla base della complessiva anzianità di servizio.

A tal proposito, in allegato, vi inoltriamo un modello di diffida che gli interessati dovranno immediatamente inviare ai fini dell'interruzione della prescrizione dei termini così da poter avviare il ricorso per ottenere il miglior inquadramento e il conseguente aumento della retribuzione.

Le singole strutture territoriali, per il tramite della Segreteria Nazionale (Giuseppe D'Aprile), potranno decidere di mettere eventualmente a disposizione dei propri iscritti e in modo gratuito il servizio legale convenzionato che, attraverso il nostro ufficio legale, potrà gestire al meglio le diverse richieste che vi dovessero pervenire dai nostri iscritti."

Iniziate pure, se volete, a raccogliere la documentazione.

Considerate che sarebbe opportuno raccogliere adesioni di personale docente/ata immesso in ruolo da meno di 10 anni e che abbia svolto un pre ruolo di almeno 5/6 anni.

cordialmente

Cinzia Ganzerli

Avv. Cinzia Ganzerli
Via Chiassi 54
46100 Mantova (MN)

Tel. 0376.1504523
Fax 0376.1430353

Questo messaggio di posta elettronica contiene informazioni di carattere confidenziale rivolte esclusivamente al destinatario sopra indicato. E' vietato l'uso, la diffusione, distribuzione o riproduzione da parte di ogni altra persona. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia. Qualsiasi utilizzo non autorizzato del contenuto di questo messaggio costituisce violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza tra altri soggetti, salvo più grave illecito, ed espone il responsabile alle relative conseguenze (D.Lgs. 196/2003 e GDPR 679/2016).

Confidentially notice. This e-mail may contain legally privileged and/or confidential information. Please do not read it if you are not the intended recipient. Any use, distribution, reproduction or disclosure by any other person is strictly prohibited. If you have received this e-mail in error, please notify the sender and destroy the original transmission and its attachments without reading or saving it in any manner (D.Lgs. 196/2003 e GDPR 679/2016).