

## Proposta di protocollo d'intesa relativo ai contingenti di personale da prevedere nelle singole Istituzioni Scolastiche.

PROTOCOLLO DI INTESA FRA DIRIGENTE SCOLASTICO E ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA PER L'INDIVIDUAZIONE DI CONTINGENTI DI PERSONALE NECESSARI AD ASSICURARE LE PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO

Vista la legge n. 146/90;

Visto l'art.22 c.5 del CCNL Istruzione ricerca 2016-2018;

Visto l'Accordo integrativo nazionale sottoscritto tra ARAN e OO.SS in data 2.12.2020 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 12 gennaio 2021;

Visto l'art. 2 del nuovo Accordo che evidenzia i servizi pubblici da considerare essenziali nelle Istituzioni scolastiche ed educative sono:

- A) istruzione scolastica;
- B) igiene, sanità e attività assistenziali a tutela dell'integrità fisica delle persone;
- C) attività relative alla produzione e alla distribuzione di energia e beni di prima necessità nonché gestione e manutenzione dei relativi impianti; sicurezza e salvaguardia degli edifici, delle strutture e degli impianti connessi con il servizio scolastico;
- D) erogazione di assegni e di indennità con funzione di sostentamento;

Visto l'art. 3 dell'Accordo che definisce le figure professionali del personale docente, educativo ed A.T.A necessarie a garantire i servizi essenziali nelle istituzioni scolastiche ed educative e, al comma 2, prescrive che: *"Presso ogni istituzione scolastica ed educativa il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n. 165/2001 individuano, in un apposito protocollo di intesa, ..., il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione. In ogni caso per garantire le prestazioni indispensabili si dovrà tendere ad utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori."*

L'anno 2021, il mese di febbraio, il giorno dieci, presso l'I.P.S.S.E.O.A. "S. Savioli" di Riccione (RN), il Dirigente scolastico prof. Luciano Antonelli e le seguenti organizzazioni rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n.165/2001,

FLC CGIL rappresentata da ..... *Antonelli* (SINDACATO ASSURORI)

CISL FSUR rappresentata da ..... *Antonio Francesco*

UIL SCUOLA RUA rappresentata da ..... *M. P. A.*

SNALS CONFISAL rappresentata da ..... *P. M. C.*

GILDA UNAMS rappresentata da .....

ANIEF rappresentata da .....

Definiscono nel presente protocollo di intesa il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi in corrispondenza delle prestazioni indispensabili definite dall'art. 2 e secondo i criteri indicati nell'art. 3, comma 1, del citato Accordo Nazionale.

## Articolo 1

### ***Campo di applicazione e durata del presente accordo***

1. Il presente protocollo di intesa determina il numero dei lavoratori necessari ad assicurare le **prestazioni indispensabili** di cui all'articolo 2 dell'Accordo e i criteri di individuazione degli stessi, tenuto conto di quanto stabilito nell'articolo 3, comma 1, lettere a) - h) del medesimo Accordo.
2. La determinazione del numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili formulata nel presente protocollo si basa sull'organico assegnato per l'anno scolastico in corso. Essa è valida fino alla sottoscrizione del successivo, fermo restando che, nel caso di modifiche all'organico, le parti valutano l'eventuale rimodulazione dei contingenti minimi.
3. Il dirigente scolastico provvede ad emanare il regolamento previsto dall'articolo 2, comma 3 dell'Accordo, sulla base del presente protocollo d'intesa e nel rispetto dell'Accordo stesso.

## Articolo 2

### **Contingenti di personale necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art.2, comma 2, dell'Accordo Nazionale 2 dicembre 2020**

Nell'a.s. 2020-2021, presso l'istituzione scolastica IPSSEOA Savioli, risultano funzionanti 3 sedi con i numeri sotto riportati:

- n. 133 docenti di cui 106 in OD - compreso le supplenze brevi ( di cui 7 Covid)
- n.1 DSGA (ff)
- n. 9 assistenti amministrativi di cui 7 in OD
- n. 13 assistenti tecnici di cui 7 in OD - compreso le supplenze brevi (di cui 1 Covid)
- n. 20 collaboratori scolastici di cui 16 in OD - compreso le supplenze brevi (1 Covid)





Visto l'art. 3, comma 1 dell'Accordo nazionale le parti concordano di individuare i seguenti contingenti del personale docente educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art.2 dell'Accordo nazionale, sulla base dei seguenti criteri generali, come indicato nell'allegata tabella:

PRESTAZIONI INDISPENSABILI	N° Docenti	N° Collaboratori scolastici	N° Assistenti amministrativi	N° Assistenti tecnici
<b>A) istruzione scolastica</b>				
a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità.	Tutti i docenti del consiglio di classe interessato I tempi e la durata delle azioni di sciopero nell'Istituzione scolastica coincidenti con le operazioni di scrutinio sono disciplinate dall'art 10, comma 6, lettere d) ed e)	<b>2</b> Per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e la chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale per quanto riguarda scrutini <b>oppure 3</b> per quanto riguarda gli esami	<b>2</b> 1 Del settore didattica 1 de settore personale	<b>1</b> AR02 (ove possibile) In sost. 1 AR21
<b>B) igiene, sanità e attività assistenziali a tutela dell'integrità fisica delle persone</b>				
b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi.	/	1 Ai soli fini dell'accesso ai locali	/	1
<b>C) attività relative alla produzione e alla distribuzione di energia e beni di prima necessità nonché gestione e manutenzione dei relativi impianti; sicurezza e salvaguardia degli edifici, delle strutture e degli impianti connessi con il servizio scolastico</b>				
c1) vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse.	/	2 Per eventuali attività connesse	/	1 AR20 1 AR21 In rapporto alle specifiche aree di competenza

<b>D) erogazione di assegni e di indennità con funzione di sostentamento</b>				
d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.	/	1 ai soli fini dell'accesso ai locali	1 A.A delegato a tale funzione e/o DSGA	/

### Articolo 3

#### **Criteria di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili**

Le unità da includere nel contingente sono individuate sulla base dei seguenti criteri:

- a) volontarietà dei lavoratori, in caso di più volontari ricorso al sorteggio;
- b) in mancanza di volontari, mediante rotazione dei lavoratori secondo l'ordine alfabetico.

### Articolo 4

#### **Operazioni in caso di scrutini ed esami finali**

Le azioni di sciopero nell'Istituzione scolastica coincidenti con gli scrutini sono così regolamentate:

- gli scioperi concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini non finali non devono comunque comportare un differimento della conclusione di detti scrutini maggiore di cinque giorni riguardo alle scadenze fissate;
- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali non possono differirne la conclusione nei soli casi in cui la conclusione dell'attività valutativa sia propedeutica allo svolgimento degli esami finali dei cicli di istruzione. Negli altri casi i predetti scioperi non dovranno comunque comportare un differimento degli scrutini maggiore di cinque giorni rispetto alla scadenza stabilita per l'ultimazione.

### Articolo 5

#### **Applicazione del protocollo di intesa**

Il Dirigente scolastico, sulla base del protocollo di intesa, emana il conseguente regolamento nel pieno rispetto dei criteri generali indicati ai precedenti artt. 2 e 3.

Del regolamento sarà data informazione alle OO.SS. firmatarie del presente protocollo.





**Articolo 6**

**Norma di rinvio**

Per quanto non contemplato nella presente intesa si rimanda all'Accordo integrativo nazionale del 2.12.2020 e al CCNL Istruzione ricerca 2016-2018.

Riccione, 10 febbraio 2021

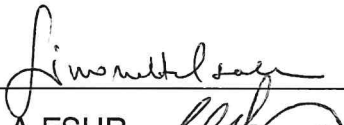
Per la parte pubblica:

Il Dirigente scolastico prof. Luciano Antonelli



Per le Organizzazioni Sindacali:

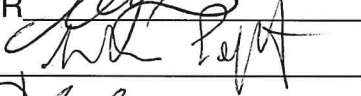
FLC CGIL



CISL SCUOLA FSUR



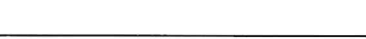
UIL SCUOLA RUA



SNALS-CONFSAL



GILDA UNAMS



ANIEF

